

REGLEMENT CENTRALE RAAD KAMER VAN KOOPHANDEL

1. Definities

- 1.1. In dit besluit wordt verstaan onder:
 - a. *bestuurssecretaris*: de medewerker van KVK met de functie van bestuurssecretaris;
 - b. *Centrale Raad*: de raad, zoals bedoeld in artikel 9 Wet KVK;
 - c. *KVK*: de Kamer van Koophandel, zoals bedoeld in artikel 2 Wet KVK;
 - d. *minister*: de Minister van Economische Zaken en Klimaat;
 - e. *Raad van Bestuur*: de voorzitter en de leden van het bestuur, zoals bedoeld in artikel 6 lid 1 Wet KVK;
 - f. *Wet KVK*: de Wet op de Kamer van Koophandel, zoals deze van tijd tot tijd geldt.

2. Samenstelling en benoeming

- 2.1. De Centrale Raad bestaat uit acht leden. Een niet-voltallige Centrale Raad behoudt zijn bevoegdheden.
- 2.2. De leden van de Centrale Raad worden benoemd, geschorst en ontslagen door de minister.
- 2.3. Vier uit de kring van ondernemers afkomstige leden van de Centrale Raad worden benoemd op voordracht van de centrale werkgeversorganisaties. Twee uit de kring van werknemers afkomstige leden van de Centrale Raad worden benoemd op voordracht van de centrale werknemersorganisaties. De overige twee leden van de Centrale Raad worden benoemd op voordracht van de Raad van Bestuur in het belang van een evenwichtige samenstelling van de Centrale Raad, danwel in het belang van de in de Centrale Raad aanwezige deskundigheid op het gebied van ondernemen en innovatie.
- 2.4. Indien de centrale werkgevers- en/of werknemersorganisaties niet (tijdig) tot een voordracht kan komen, kan de Raad van Bestuur overgaan tot het doen van een voordracht, waarbij de voor te dragen kandid(a)at(en) afkomstig zijn uit de kring waaraan de desbetreffende voordracht is gebonden.
- 2.5. Voordrachten zijn met redenen omkleed en worden gedaan in overeenstemming met een door de Raad van Bestuur, gehoord de centrale werkgevers- en werknemersorganisatie, vastgesteld profiel. Deze profielschetsen vormen onderdeel van dit Reglement en zijn zodanig dat deze bijdragen aan een diverse samenstelling van de Centrale Raad.
- 2.6. Elk lid van de Centrale Raad dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets. De Centrale Raad dient zodanig te zijn samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen.
- 2.7. De leden van de Centrale Raad worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Zij treden volgens een door de Centrale Raad op te stellen schema af en kunnen ten hoogste éénmaal worden herbenoemd.
- 2.8. Het lidmaatschap van de Centrale Raad is onverenigbaar met het lidmaatschap van de Raad van Bestuur. Een lid van de Centrale Raad kan bovendien niet werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst met KVK.

3. Taken en bevoegdheden

- 3.1. De Centrale Raad is binnen KVK verantwoordelijk voor de inbreng van de ondernemers en werknemers bij de programmering van de landelijke activiteiten van KVK en de kwaliteit en uitvoering van deze activiteiten.
- 3.2. Tot de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Centrale Raad behoren onder meer het:
 - a. vaststellen van het ontwerp voor het meerjarenplan¹ van KVK; en
 - b. adviseren van de Raad van Bestuur (desgevraagd of uit eigen beweging) met betrekking tot:
 - i. uitvoering van het meerjarenplan;
 - ii. het jaarplan² en wijzigingen daarvan;
 - iii. de vraag of uit te oefenen werkzaamheden door KVK leiden tot uit het oogpunt van goed marktwerking ongewenste mededinging met ondernemingen en vrije beroepsbeoefenaren; en
 - iv. de vergoedingen voor de activiteiten ter uitvoering van de wettelijke taken van KVK.
- 3.3. De Centrale Raad brengt door de Raad van Bestuur gevraagde adviezen ter vergadering, dan wel op korte termijn zo spoedig mogelijk nadien, in beginsel schriftelijk uit.
- 3.4. De Raad van Bestuur kan bij overwegende bezwaren gemotiveerd van een advies van de Centrale Raad afwijken.

4. Voorzitter

- 4.1. De Centrale Raad wijst uit zijn midden een voorzitter aan.
- 4.2. De voorzitter is het aanspreekpunt voor de Raad van Bestuur.
- 4.3. De voorzitter roept de vergadering van de Centrale Raad bijeen, leidt deze en bepaalt samen met de Raad van Bestuur welke leden van KVK, dan wel externe deskundige(n), bij de vergadering aanwezig zijn.
- 4.4. De voorzitter wordt bij zijn afwezigheid vervangen door een plaatsvervangend voorzitter, die door de Centrale Raad wordt aangewezen bij afwezigheid van de voorzitter. Hetgeen in dit reglement ten aanzien van de voorzitter is bepaald, is van overeenkomstige toepassing op de plaatsvervangende voorzitter indien hij de voorzitter vervangt.

5. Ondersteuning

- 5.1. De Centrale Raad wordt ambtelijk ondersteund door de bestuurssecretaris of zijn plaatsvervanger.

6. Besluitvorming

- 6.1. Besluitvorming door de Centrale Raad vindt plaats ter vergadering. De vergadering vindt fysiek, dan wel elektronisch plaats.
- 6.2. In vergadering geschiedt stemming in principe mondeling. Ieder lid heeft één stem. Een lid stemt zonder last of ruggespraak.
- 6.3. Besluiten van de Centrale Raad worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Een besluit van de Centrale Raad is geldig indien minimaal de helft van de leden aanwezig is.

¹ Het meerjarenplan wordt in de Wet KVK het meerjarenprogramma genoemd.

² Het jaarplan wordt in de Wet KVK het activiteitenplan genoemd.

7. Vergaderingen

- 7.1. De Centrale Raad vergadert twee keer per jaar of zoveel vaker als dat nodig wordt geacht voor het goed functioneren van de Centrale Raad. Hiervoor wordt een vergaderschema opgesteld.
- 7.2. De voorzitter stelt in overleg met de voorzitter van de Raad van Bestuur de agenda van de vergadering op.
- 7.3. Vergaderingen van de Centrale Raad zijn niet openbaar.

8. Verslag

- 8.1. Van elke vergadering wordt een verslag gemaakt, dat wordt vastgesteld in de daaropvolgende vergadering van de Centrale Raad.
- 8.2. Het verslag wordt zo spoedig mogelijk na de vergadering aan de leden van de Centrale Raad verzonden en de eerstvolgende vergadering na verzending, al dan niet gewijzigd, vastgesteld door de voorzitter.

9. Deskundigen

- 9.1. De Centrale Raad kan in samenspraak met de Raad van Bestuur op basis van de ter vergadering te behandelen onderwerpen maximaal vier externe deskundigen met specifieke ervaring, kennis en/of kunde van de behandelen onderwerpen uitnodigen en/of raadplegen.
- 9.2. Een deskundige heeft geen stemrecht tijdens deze vergadering.

10. Belangenverstremgeling

- 10.1. Elk lid van de Centrale Raad is tegenover KVK gehouden tot een behoorlijke vervulling van zijn taak en onthoudt zich van handelingen, die KVK kunnen schaden.
- 10.2. Elk lid van de Centrale Raad handelt integer en transparant, met inachtneming van de beginselen van goede trouw. Elke vorm van belangenverstremgeling tussen KVK en de leden wordt vermeden. De leden zullen geen schenkingen van KVK vorderen of aannemen en zichzelf ten laste van KVK geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen.
- 10.3. Een lid van de Centrale Raad neemt niet deel aan de behandeling en/of besluitvorming inzake een onderwerp waarbij hij/zij een (potentieel) tegenstrijdig (persoonlijk) belang heeft.
- 10.4. Media-activiteiten vanuit de (functie als lid van de) Centrale Raad worden vooraf afgestemd met de Raad van Bestuur.

11. Vertrouwelijkheid

- 11.1. De leden van de Centrale Raad hebben geheimhoudingsplicht met betrekking tot vertrouwelijke gegevens en privacygevoelige informatie, waarvan zij uit hoofde van hun functie kennis dragen.

12. Vergoeding

- 12.1. De minister stelt conform de regeling bezoldiging en schadeloosstelling functionarissen Kamer van Koophandel de vergoeding van de leden van de Centrale Raad vast.

13. Slotbepalingen

- 13.1. Dit reglement wordt vastgesteld door de Centrale Raad.
- 13.2. In gevallen waarin dit Reglement niet voorziet, beslist de Raad van Bestuur.
- 13.3. Wijzigingen in dit Reglement vinden uitsluitend plaats na goedkeuring van de Raad van Bestuur.
- 13.4. Dit Reglement is van kracht per 30 maart 2023.